ANEXO

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL MENSAL

|  |
| --- |
| **NOME DO AVALIADO:** |
| **MATRÍCULA:** | **DATA DE NOMEAÇÃO:** |
| **CARGO:** | **CLASSE/PATENTE:** |
| **UNIDADE\ÓRGÃO\ENTIDADE:** |
| **AVALIAÇÃO REFERENTE AO MÊS DE:** |
| **Nº** | **CRITÉRIOS – C** | **AVALIAÇÃO****(Pontos de 0 a 10)** |  |
| **C-1** | **Produtividade no desempenho das funções** | * postura orientada para a busca continua da satisfação das necessidades e superação das expectativas dos clientes internos e externos.
* capacidade de produzir mais com menor quantidade de recursos ou em menor espaço de tempo. Pode-se traduzir, também, na capacidade de atingir resultados

em tempo mais curto. |  |  |
| **C-2** | **Conhecimento de métodos e técnicas necessários para o desenvolvimento das atividades referentes ao cargo efetivo na unidade de exercício** | * executa corretamente as atividades pelas quais é responsável, demonstrando percepção do impacto do seu trabalho sobre as demais tarefas.
* apresenta domínio dos processos, ferramentas e habilidades necessárias ao desempenho das atividades no trabalho.
* Compreende os problemas relativos às suas atividades e sabe como resolvê-los.
* percebe possíveis problemas em suas atividades, propõe alternativas de solução e comunica às pessoas

responsáveis pela solução. |  |  |
| **C-3** | **Visão sistêmica, trabalho em equipe e liderança** | * capacidade para perceber a integração e interdependência das partes que compõem o todo, visualizando tendências e possíveis ações capazes de influenciar o futuro.
* habilidade para interagir com as pessoas de forma empática, inclusive diante de situações conflitantes, demonstrando atitudes assertivas, comportamentos maduros e não combativos.
* capacidade para catalisar os esforços grupais, de forma a atingir ou superar os objetivos organizacionais, estabelecendo um clima motivador,

formação de parcerias estimulando o desenvolvimento de equipe. |  |  |
| **C-4** | **Comprometimento com o trabalho** | * executa suas atividades visando um resultado final.
* busca continuamente o alcance das metas e objetivos individuais, visando à obtenção de resultados para a instituição.
* busca a ampliação do conhecimento em sua área de atuação, mantendo-se atualizado por iniciativa própria ou aproveitando as oportunidades oferecidas pela

instituição. |  |  |
| **C-5** | **Cumprimento das normas de procedimentos e de conduta no desempenho das atribuições do cargo** | * comparece com regularidade e prontidão ao local de trabalho, cumprindo o horário preestabelecido para sua jornada.
* conhece e cumpre as normas gerais de estrutura e funcionamento da instituição, bem como os regulamentos vigentes na área de atuação.
* aplica procedimentos adequados ao bom funcionamento da Unidade.
 |  |  |
| **PONTUAÇÃO OBTIDA NO FORMULÁRIO** |  |
| NOME DO CHEFE IMEDIATO / /  Assinatura Local Data |